



ETIČKI KOD

Etički Kod Platforme CiviKos

04/04/2014

UVOD

Platforma CiviKos

Platforma CiviKos je inicijativa organizacija civilnog društva na Kosovu, osnovana radi stvaranja i unapređenja prikladne formalne sredine za saradnju sektora civilnog društva i državnih institucija na Kosovu.

Misija

Misija CiviKosa je stvaranje prikladne formalne sredine za saradnju sektora civilnog društva i državnih institucija na Kosovu.

Ciljevi

Da bi ostvarili svoju misiju, CiviKos radi na dostizanju sledećih ciljeva:

Formalizacije kanala komunikacija između sektora civilnog društva i državnih institucija na Kosovu; i

Koordinacija aktivnosti organizacija članica koje imaju u cilju stvaranje ili unapređenje prikladne formalne sredine za saradnju sektora civilnog društva i državnih institucija na Kosovu.

VODEĆI PRINCIPCI

CiviKos i organizacije članice se odaju da će služiti misiji platforme i njihovim individualnim misijama sa pridržavanje na sledeće vodeće principa za rad:

Odgovornost i javna služba – CiviKos je platforma organizacija koje se zalažu razvoju, demokraciji, miru i pravdi, i u tom pravcu se traži doprinos svakog člana. Organizacije članice CiviKosa imaju visoku javnu odgovornost za njihov rad i da odano služe misiji i njegovim članovima,

Efektivna saradnja – dostizanje zajedničkih ciljeva zahteva blisku saradnju među svim članovima CiviKosa, bez bilo kakve razlike. Što više, saradnja sa organizacijama i ostalim mrežama civilnog društva, državnim institucijama, medijumima i sektore ostalih zajednica društva su osnove rada i zalaganja CiviKosa,

Ljudska prava i jednake mogućnosti – CiviKos i sve organizacije članice platforme rade na osnovu principa poštovanja svih osnovnih ljudskih prava, sa osnovom na premisi da se svi ljudi rađaju slobodni i jednaki u dostojanstvu. CiviKos i organizacije članice platforme posvećuju posebnu pažnju moralnim vrednostima, tradiciji, kulturi i veri svih zajednica.

Transparentnost i Odgovornost – dva osnovna radna principa CiviKosa i organizacija članica platforme u odnosu na trećim stranama su transparentnost i odgovornost. CiviKos je platforma organizacija koji se odaju objavljivanju javnosti važne informacije o finansijama, vladinih struktura, aktivnostima, imovine i ostalih oblasti za javnost.

Istinitost i zakonitost – CiviKos i sve organizacije članice platforme tokom njihovih delatnosti rade sa iskrenošću u odnosu na donatore, dobitnike projekata, osoblje, članove, organizacije kao partneri, državne institucije i opštu javnost, preko bez kompromisne odanosti u poštovanju zakona na snazi.

ETIČKI KOD

Skupština Članova Platforme CiviKos, u sastanku održanom datuma 04.04.2014, na osnovu člana 6.3 Statuta Platforme CiviKosa i sa većinom od 2/3 glasova prisutnih članova, odobrio je ovaj Etički Kod Platforme CiviKosa.

Cilj

Etički Kod (u daljem tekstu, "Kod") ima za cilj obezbeđivanje saradnje i međusobne odnose pripadnika CiviKos platforme sa osnovom na etičke i profesionalne principe i međusobnog poverenja.

Kod odražava posvećenost Platformi CiviKosa i svojih članova prema etičkim principima u njihovim aktivnostima tokom ispunjavanje misije Platforme.

Poštovanje, promocija i primena Koda je osnovna obaveza svih članova i organizacije članice uzimaju obavezu u održavanju integriteta ovog kodeksa.

Obim

Ovaj kod se odnosi na odnose između organizacija članica CiviKosa, odnosa organizacija članica sa CiviKos-om i odnosa organizacija članica sa organizacije koje nisu članice i sa trećim licima.

Kod se ne odnosi na unutrašnje odnose među osobljem CiviKos Sekretarijata i unutrašnjim odnosima koji pripadaju unutrašnjem rukovođenju i nezavisnosti organizacija članica.

Ništa u sadržaju ovog kodeksa ne treba shvatiti kao mešanja ili težnja za mešanjem u nezavisnost i samostalnost organizacija članica u određivanju i sprovođenju određenih politika ili određenih praksi njihovog unutrašnjeg upravljanja, u meri do koje ove politike ili prakse nisu u suprotnosti sa vodećim principima CiviKosa ili osnovna ljudska prava i slobode predviđene u lokalnim i međunarodnim zakonima .

Značaj Koda

S obzirom na ograničene resurse organizacija civilnog društva u vezi sa pripremom i sprovođenjem različitih odredba ovog Koda, kao i sa isticanjem svrhe unapređenja profesionalne i etičke norme civilnog društva na Kosovu, ovaj kod ne sadrži odredbe i mere sankcionisanja za period od tri (3) godine od dana stupanja na snagu.

Tokom ovog perioda od tri (3) godine, CiviKos će pomagati i koordinirati napore organizacija članica i drugih strana u izgradnji kapaciteta organizacija članica u pravom razumevanju, usklađivanje dokumenata, politika i prakse na način koji je u skladu sa ovim kodom.

OPŠTI ETIČKI I PROFESIONALNI PRINCIPI

Profesionalni Integritet

Članovi organizacije CiviKos se odaju da će se pridržavati najviših principa profesionalnog integriteta, sa zalaganjem za zakonsku misiju i u dobrobit članova i/ili javnosti; poštovanje zakona; poštovanje socijalne različitosti i osnovnih principa demokratije; poštovanje ljudskih prava i osnovnih sloboda; poštovanje unutrašnjih procedura i politika u donošenju odluka; poštovanje i promovisanje integriteta ovog Koda.

Angažovanje ne-za profit

Članovi organizacije CiviKos su osnovane, postoje i nastaviće da rade isključivo i samo po principu ne-za profit, kao što je definisano u važećim propisima za slobodu udruživanja.

Politička Nepristrasnost i Operativna Nezavisnost

Organizacija članica CiviKos su politički nepristrasne. Oni nisu deo ili se pravno ili faktički ne kontrolišu od vlade ili bilo koje druge državne institucije; političke partije; određenih ekonomskih, političkih ili drugih interesnih grupa koji su u suprotnosti sa principima ne- za profit i/ili vodećih principa CiviKos, kako bi se obezbedila potpuna nezavisnost delovanja i izražavanja javnih stavova prema svim pitanjima od javnog interesa .

Članovi organizacije su nezavisni u svojim unutrašnjim odnosima; u određivanju procedura, politika i praksi rukovođenja i izbora svojeg unutrašnjeg osoblja.

Poverenje Javnosti

Organizacije članice CiviKosa se maksimalno angažuju da uživaju poverenje javnosti u zajednici, društvenim grupama, opštine, regiona ili države u kojoj posluju.

Da bi obezbedili i održali zadovoljavajući nivo poverenja javnosti, CiviKos i sve organizacije članice platforme se maksimalno zalažu za transparentnost i javnu odgovornost , rukovodeći se principom iskrenosti u pružanju informacija javnosti.

Volonterizam

Članovi organizacije CiviKos deluju na osnovu principa volonterizma kao oblik udruživanja grupe pojedinaca da bi izgurali napred neki javni interes ili brigu koja utiče na određenu društvenu grupu ili društvo u celini.

Članovi organizacije CiviKos, angažuju se, stvaraju neophodne uslove, kao i podsticajem što većeg učešća volontera u svom radu, kao direktan način angažovanja zajednice u njihovim aktivnostima.

Ništa od sadržaja ovog principa ne mora da znači da organizacije članice CiviKosa ne mogu nadoknaditi osoblje ili volontere za rad i određene troškove, niti da se volonteri koriste van zakonskih granica propisanim važećim zakonima na Kosovu.

Nediskriminacija

Organizacije članice CiviKosa, u njihovim međusobnim odnosima, sa CiviKos platformom i trećim licima, angažuje se i poštovaće osnovne principe protiv diskriminacije.

Članovi organizacije ne mogu diskriminisati bilo koju osobu ili grupu osoba na osnovu starosti, rase, nacionalnosti ili etničke pripadnosti, religije, pola, obrazovanja, finansijskog, socijalnog ili nekog drugog položaja, seksualnog opredeljenja ili invaliditeta.

Prevenција seksualnog uznemiravanja

Organizacije članice CiviKosa se obavezuju poštovanju osnovnih principe prevencije seksualnog uznemiravanja, kao i razvijanju i sprovođenju pisanih politika za suprotstavljanje prema takvoj delatnosti.

Sveobuhvatnosti

Organizacije članice CiviKosa se obavezuju da svoj rad osnivaju, koliko je to moguće, na sveobuhvatnosti (inkluzija) što većih grupa ljudi, članova, korisnika i pogođenih grupa i ne samo maloj grupi ljudi unutar dotične organizacije.

Platforme CiviKos, u svojem radu, poštuje i obezbeđuje sprovođenje principa sveobuhvatnosti članova Platforme, u izradi, sprovođenju, evaluaciju i pregled programa, strategija, politika i drugih dokumenata platforme.

Transparentnost

Članovi organizacije CiviKos poštuju princip transparentnosti u njihovim međusobnim odnosima, u odnosu sa platformom i u odnosima sa trećim licima.

Platforma CiviKos poštuje i promoviše transparentnost u svojim odnosima sa članovima platforme, odnosima između svojih članova, kao i odnosa između članova, platforme i treće strane.

Transparentnost i Finansijsku Odgovornost Organizacija Članica

Organizacije Članice CiviKosa se pridržavaju najviših principa transparentnosti i finansijske odgovornosti, obezbeđujući se da sprovodi primenljiv zakon za finansijsko menadžiranje, u izradi i primeni finansijskih pisanih politika, da redovno pripremaju i objavljuju interne finansijske izveštaje, kao i stvaraju unutrašnje mehanizme koji će omogućiti članovima organizacije da anonimno prijavljuju eventualne finansijske zloupotrebe u okviru organizacije.

Organizacije Članice CiviKosa koje su menadžirale godišnji budžet veći od **100.000 evra** sprovode spoljašnju finansijsku reviziju.

CiviKos angažuju finansijske stručnjake da izvrše procenu finansijskog upravljanja organizacija ili pomoć za pripremu i objavljivanje godišnjih finansijskih izveštaja za organizacije članice sa godišnjim budžetom ispod **100.000 evra**, u zavisnosti od iskazanih potreba i raspoloživih sredstava.

Transparentnost i Finansijska Odgovornost CiviKosa

CiviKos se pridržava najviših principa transparentnosti i finansijske odgovornosti, obezbeđujući sprovođenje zakonodavstva primenjivom za finansijsko menadžiranje, da se razviju i primene pisane finansijske politike, redovno pripremaju i objavljuju interni finansijski izveštaji, kao i stvaraju unutrašnji mehanizmi koji će omogućiti članovima organizacije da anonimno prijavljuju eventualne finansijske zloupotrebe u okviru organizacije.

Ako CiviKos upravlja godišnjim budžetom od preko **50.000 evra**, sprovodi spoljašnju finansijsku reviziju.

Prikupljanje Sredstava

Članovi organizacije i CiviKos su nezavisni u prikupljanje sredstava za svoje legitimne svrhe u ispunjavanju svoje misije.

Organizacije članice i CiviKos svoje fondove ili donacije primaju isključivo i samo u cilju pokrivanja aktivnosti u ispunjavanju misije, isključujući bilo koje finansiranje koje ugrožava osnovne radne principe i ograničava sposobnosti dejstvovanja i slobodu govora. Takođe, organizacije članice i CiviKos ne postaju deo i suprotstavljaju se svim nemoralnim radnjama koje uključuju dvostruko finansiranje istog projekta, alokacija sredstava van određenih ciljeva sa projektom i uveličavanje dostignuća tokom projekta.

CiviKos platforma imaće poseban oprez tokom prikupljanja sredstava za svoje operative potrebe, da ne ošteti mogućnosti organizacija članice u prikupljanja sredstava iz istih izvora.

Pristup Informacijama i Internim Dokumentima CiviKosa

Članovi organizacije CiviKos imaju pravo na pun pristup internim dokumentima organizacije u meri u kojoj to nije zabranjeno od strane drugih CiviKos odredba i ili odlukom Skupštine Članova.

Čuvanje Privatnosti i Poverljivosti

Organizacije članice CiviKos su obavezne da čuvaju privatnost (tajnost) i poverljivost dokumenata ili informacija dobijenih u okviru CiviKosa, kad god se to izričito zahteva od strane pošiljaoca informacija, kao i da ne dele osetljive ili važne dokumente trećim licima bez prethodnog pismenog odobrenja od strane CiviKosa.

Zastupanje i Predstavljanje u Ime CiviKosa

Organizacije članice CiviKosa, osim ako nisu drugačije ovlašćene, ne mogu predstavljati, govoriti u ime, ili se predstavljati kao predstavnici CiviKosa u međusobnom odnosu kao i u odnosu na treće lice.

Ljudski Kadar Organizacija Članica

Organizacije članice CiviKosa poštuju zakon na snazi o radu na Kosovu, predviđene principe ovog Koda, kao i druge važne interne dokumente koji se vezuju sa odnosima sa osobljem, volonterima i drugim osobljem iz drugih organizacija članica CiviKosa.

Organizacije članice platforme će obavestiti svoje članove osoblja sa sadržajem i obavezama koje proističu iz ovog Koda.

Ljudski Kadar CiviKosa

CiviKos poštuje zakon o radu koji važi na Kosovu, predviđene principe ovog Koda, kao i drugih važnih internih dokumenata o odnosima sa osobljem, volonterima i drugim uključenim u platformi.

CiviKos će obavestiti članove osoblja platforme sa sadržajem i obavezama koje proističu iz ovog Koda u meri u kojoj odredbe ovog koda važe i za osoblje CiviKosa.

Sukob Interesa

Organizacije članice CiviKosa postavljaju ciljeve i interese platforme i interese civilnog društva u celini pred individualnim interesom jedne ili više organizacija tokom donošenja odluka koje se odnose na rad i misije Platforme CiviKos.

Predstavnici organizacija članica CiviKosa, tokom donošenja odluka u Odboru, Skupštini Članova ili tokom bilo kojem drugom postupku odlučivanja, ne učestvuju u odlukama o

stvarima u kojima ona ili on ima lični ili ekonomski interes, ili član njene ili njegove porodice imaju lični ili ekonomski interes, ili organizacija koju ona ili on predstavlja ima lični ili ekonomski interes.

Pokloni

Organizacije članice CiviKos i platforma obraćaju posebnu pažnju na prijemu poklona od strane organizacija članica i ne članica i od strane trećih lica, tako da to neće uticati na operativnu nezavisnost i donošenje odluka u okviru i u odnosu na CiviKos platformu.

Partnerstvo i Umrežavanje

Organizacije članice u njihovoj saradnji sa drugim organizacijama članica, CiviKos i trećim stranama se posvećuje sa profesionalne i etičke principe zajedničkog rada, kao i zasniva se na principima razumevanja i poštovanja različitih stavove i mišljenja koji mogu imati organizacije. U slučaju različitih stavova o određenom pitanju, organizacije članice ne štete jedni drugima, već se zalažu u nalaženju usaglašenih oblika delovanja, u skladu sa svojim misijama i Platforme CiviKos.

Zaštita Životne Sredine i Promovisanje Ekološke Odgovornosti

Organizacije članice CiviKosa se obavezuju da tokom njihovih aktivnosti u pogledu ispunjavanja CiviKos misije posvete maksimalnu pažnju na zaštitu životne sredine i promovisanje ekološke odgovornosti kod drugih.

Društvena Odgovornost

Organizacije članice CiviKosa posebnu pažnju posvećuju društvenoj odgovornosti i njenoj promociji koju imaju u zajednicama ili društvima u kojima posluju tokom razvoja svojih aktivnosti, poštujući dostojanstvo i osnovna ljudska prava svojih ciljnih grupa, društvenih grupa, zajednica ili društvo u kome organizacije članice posluju tokom planiranja, sprovođenja ili nakon završetka aktivnosti organizacija; ne izazivajući nikakvu nepopravljivu štetu određenoj društvenoj grupi, zajednici ili društvu; poštujući i ne kršiti prava kulturnog identiteta određene socijalne ili neke druge društvene grupe, zajednice ili društva.

Pozitivne Obaveze Članova za Sprovođenje Etičkog Koda

Organizacije članice CiviKosa imaju osnovu obavezu da preduzmu snažne korake koji omogućavaju očuvanje integriteta ovog Koda u okviru rada i aktivnosti svake organizacije članice ili CiviKosa.

Godišnja Procena

U cilju povećanja razumevanja i kapaciteta potrebnih za sprovođenje ovog Koda, Sekretarijat CiviKosa radi godišnju procenu ispunjavanja i sprovođenja obaveza koje proizilaze iz ovog Koda organizacija članica.

Godišnja procena se vrši na osnovu godišnje izjave koju svaka organizacija članica potpisuje svake godine u poverljivosti, i koja potvrđuje da određena organizacija poštuje sve obaveze koje proističu iz ovog Koda, razlozi za ne sprovođenje kompletne obaveze kao i izazove i poteškoće sa kojima se suočava u pokušaju da sprovode obaveze.

Amandamentiranje

CiviKos skupština, u svakom trenutku može da amandamentira ovaj Kod kroz odluke za koju su glasali dve trećine (2/3) prisutnih članova i koji glasaju.

Stupanje na Snazi

Ovaj Kod stupa na snazi narednog dana od dana usvajanja od strane Skupštine članova.